



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2023

ÍNDICE

EMPRESA

Quiénes somos	7
Cifras clave	4
Misión	5
Visión	Ę

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Objetivo	6
Entorno	6
Principios éticos	7
Personas	8
Medio Ambiente	9
Colaboración y asociación	1C

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Pacto Mundial	12
ODS 3	13
ODS 7	13
ODS 12	14
ODS 13	1⊿



QUIÉNES SOMOS

Julio Cabrero & Cía es una empresa perteneciente a la industria química, dedicada a la producción de azufre para diferentes sectores de la industria y la agricultura.

Hoy en día, constituimos uno de los líderes en producción de azufres en la Unión Europea, con gran presencia comercial internacional. Somos una empresa familiar y llevamos con orgullo el nombre de nuestro fundador, garantía de nuestro compromiso con la calidad, el servicio al cliente y la sostenibilidad.

Actualmente disponemos de seis líneas de producción, con capacidad para procesar grandes cantidades de producto, tanto azufres de uso general, como formulaciones a medida realizadas según las especificaciones y necesidades de nuestros clientes.

Nuestra visión exige un elevado nivel de compromiso con la innovación, la calidad, la sostenibilidad y las personas. Por ello, contamos con una política de responsabilidad que integra todos estos aspectos para garantizar la excelencia y la continuidad de nuestras actividades.



CIFRAS CLAVE

63 AÑOS

La empresa fue fundada en 1960 por Julio Cabrero Ibáñez y tiene 63 años de historia.



28 PERSONAS

El equipo humano que forma parte de nuestra compañía está compuesto por 28 personas.

25 PAÍSES

Nuestros productos están presentes en 25 países diferentes, de los continentes europeo, africano, americano y asiático.

14.545 TN

La producción total de nuestras seis líneas asciende a 14.545 toneladas en el año 2023.

51% EXPORT

El 51,10% de las toneladas producidas son exportadas.



MISIÓN

Nuestra empresa tiene como una de sus principales premisas el compromiso continuo con todas las partes interesadas o grupos de interés con los que interactúa para el desarrollo de su actividad, satisfaciendo de una forma óptima sus necesidades. Es por este motivo que desarrolla su política de gestión desde una perspectiva sostenible.

VISIÓN

Pretendemos mantener el carácter familiar de la empresa, la cual se encuentra en la tercera generación, con la máxima profesionalización, modernización y mejora constante, de manera que sigamos siendo referentes en la producción de azufre en la industria y la agricultura, manteniendo la posición líder a nivel nacional y entre las primeras a nivel internacional.



OBJETIVO

Nuestro objetivo principal es el crecimiento de la organización desde un punto de vista sostenible, teniendo en cuenta las relaciones que la compañía mantiene con los distintos grupos de interés y orientando nuestro sistema de gestión a la mejora continua de los procesos tanto a nivel interno como externo.

ENTORNO

Julio Cabrero & Cía siempre ha tenido un especial cuidado por su entorno y por todos los agentes que conviven en él, manteniendo históricamente una política de contratación local.

La compañía siempre ha tenido como premisa crear riqueza de la manera más responsable y eficaz posible, y buscar la rentabilidad teniendo en cuenta la continuidad de negocio, la sostenibilidad y generación de zona próspera, facilitando el empleo y la actividad económica en nuestro área de actuación.



PRINCIPIOS ÉTICOS

- Compromiso social: entendiendo como tal la contribución de nuestra compañía en nuestro entorno, potenciando el crecimiento de nuestra comunidad.
- Transparencia y honestidad: a través del fomento de comunicaciones transparentes con nuestros stakeholders para generar relaciones de confianza.
- Respeto por la legislación vigente: asegurando el cumplimiento de toda la legislación de aplicación a nuestras actividades directa o indirectamente.
- Solvencia económica: asegurando un equilibrio financiero y una gestión eficaz de los recursos que permita la continuidad de nuestro negocio.
- Competencia leal: con el compromiso de competir en los mercados de forma leal y apoyado sinergias con nuestros competidores.
- Innovación: tratando de incentivar la innovación de nuestros procesos productivos y comerciales de cara a lograr aumentos de eficiencia y competitividad.
- Respeto por la conciliación familiar: para lograr un equilibrio entre la vida personal y profesional de nuestra plantilla de cara a optimizar el clima laboral.
- Desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente: buscando la minimización de impactos ambientales negativos e identificando impactos positivos que fomenten la protección del medio ambiente.



PERSONAS

Somos plenamente conocedores de la importancia de las personas que forman parte de nuestra plantilla. La evolución y continuidad de la organización no depende únicamente de la estrategia, sino también del impulso diario de las personas que planifican y desarrollan nuestros procesos. Por esta razón, nuestras principales premisas en materia de gestión laboral son las siguientes:

- Adecuada política retributiva.
- Estabilidad laboral.
- Conciliación de la vida laboral y personal.
- Ausencia de conflictos.
- Igualdad de condiciones.
- Trato adecuado.
- Carga de trabajo equilibrada y planificación adecuada de los procesos.
- Medios e instalaciones adecuadas para el desarrollo de los puestos de trabajo.
- Buen clima laboral.
- Condiciones de seguridad adecuadas.
- Formación continua.
- Respetar los derechos humanos con condiciones de trabajo dignas.



MEDIO AMBIENTE

En Julio Cabrero & Cía consideramos de gran importancia los impactos que genera nuestra actividad en nuestro entorno directo e indirecto, tanto desde el punto de vista social como medioambiental. Es por ello que mantenemos un firme compromiso para contribuir a mejorar el medio ambiente y controlar los impactos ambientales derivados de nuestra actividad, así como nos comprometemos a desarrollar procesos de eficiencia energética y consumo responsables.

Además, nuestra compañía se encuentra certificada según los estándares ISO 9001 e ISO 14001 para asegurar tanto la calidad de sus productos como un desempeño medioambiental adecuado, además de contar con la medalla Silver de Ecovadis.

También, hemos mitigado todas las emisiones de CO2 generadas durante el año 2023, mediante la reforestación de 191 árboles en el bosque de Caminomorisco, en la provincia de Cáceres.

MITIGAMOS EL 100% DE NUESTRAS EMISIONES DE CO2









COLABORACIÓN Y ASOCIACIÓN

En nuestra organización servimos a la sociedad y creemos en las alianzas y colaboraciones con otras organizaciones para alcanzar un mundo mejor.

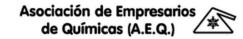
Es por ello que formamos parte de diferentes asociaciones locales y nacionales, con el objetivo de establecer sinergias en pro del desarrollo de nuestra sociedad, como son las siguientes:

- Asociación Cántabra de la Empresa Familiar
- Asociación para el Progreso de la Dirección
- Asociación de Mujeres Empresarias de Cantabria
- Consorcio Nacional de Industriales del Caucho
- Asociación de empresarios de Químicas
- Club Cámara Cantabria















COLABORACIÓN Y ASOCIACIÓN

Asimismo, colaboramos con diferentes organizaciones deportivas y organizaciones sin ánimo de lucro, mediante patrocinios o donaciones, con la finalidad de apoyar a otras entidades del entorno en sus objetivos de igualdad de género, salud o eliminación de la pobreza.

ORGULLOSOS COLABORADORES



















PACTO MUNDIAL

En Julio Cabrero & Cía hemos decidido alinear nuestra estrategia empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y desde el año 2019 formamos parte del Pacto Mundial a través de la Red Española.

En nuestra organización hemos escogido establecer compromisos en torno a 4 ODS claves en torno a nuestra actividad, como son el ODS 3 (Salud y bienestar), el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), el ODS 12 (Producción y consumo responsables) y el ODS 13 (Acción por el clima).











ODS 3. SALUD Y BIENESTAR



La seguridad y la salud en el trabajo siempre ha sido una prioridad en nuestra organización, por ello hemos mantenido los siguientes compromisos y objetivos:

- Proporcionar el material adecuado y equipos de protección para la correcta elaboración de las funciones de trabajo y evitar enfermedades causadas por productos químicos.
- Alcanzar la cifra de cero accidentes de trabajo, suministrando la formación e instrumentos necesarios a la plantilla.

ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Uno de los retos, tanto globales como para nuestra compañía, es la utilización racional de una energía asequible, fiable, sostenible y moderna.

- Hemos obtenido el certificado que acredita el uso de una energía de origen 100% renovable.
- Hemos proyectado la instalación de placas de autoconsumo que minimice el impacto ambiental en el desempeño de nuestra actividad.



ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO



RESPONSABLES

En nuestra organización estamos comprometidos plenamente con el fomento de una economía circular y una eficiencia óptima en los procesos.

- Hemos contribuido a reducir 6.383,83 kg de CO2 mediante el reciclaje de nuestros envases SIGFITO.
- Hemos incrementado la eficiencia operativa para la reducción de los costes, así como el desarrollo para una mayor eficiencia en los transportes.

ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA



El compromiso para adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y mitigar sus efectos es otro de nuestros empeños y por ello:

- Hemos recibido el certificado que declara nuestros productos aptos para la agricultura ecológica.
- Mitigamos el 100% de la huella de carbono generada en nuestra actividad, mediante el Proyecto Motor Verde en colaboración con la Fundación Repsol, reforestando 191 árboles en el bosque Caminomorisco, en la provincia de Cáceres.



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023

