JULIOCABRERO&CÍA
FÁBRICA DE AZUFRES

Memoria de sostenibilidad

2021

ÍNDICE

1. Introducción.
2. La empresa.
3. Sostenibilidad.
   - Objetivos
   - Principios éticos
   - Personas
   - Medio ambiente
   - Entorno
   - RSC
4. Objetivos de desarrollo sostenible.

INTRODUCCIÓN

Julio Cabrero & Cía es una empresa perteneciente a la industria química, dedicada a la producción de azufre para diferentes sectores de la industria y la agricultura.

Pretendemos mantener el carácter familiar de la empresa con la máxima profesionalización, modernización y mejora constante, de manera que sigamos siendo referentes en la producción de azufre en la industria y la agricultura, manteniendo la posición líder a nivel nacional y entre las primeras a nivel internacional.

Nuestra empresa tiene como una de sus principales premisas el compromiso continuo con todas las partes interesadas o grupos de interés con los que interactúa para el desarrollo de su actividad. Es por este motivo que desarrolla su política de gestión desde una perspectiva sostenible.

LA EMPRESA

CIFRAS CLAVE

61

La empresa fue fundada en 1960 por Julio Cabrero Ibáñez y tiene 61 años de historia.

15

Nuestros productos están presentes en 15 países diferentes, de los continentes europeo y africano.

43%

El 43% de nuestra producción es exportación.

29

El equipo humano que forma parte de nuestra compañía está compuesto por 29 personas.

18.614

La producción total de nuestras seis líneas asciende a 18.614 toneladas.

SOSTENIBILIDAD

SOSTENIBILIDAD

OBJETIVO

Nuestro objetivo principal es el crecimiento de la organización desde un punto de vista sostenible, teniendo en cuenta las relaciones que la compañía mantiene con los distintos grupos de interés y orientando nuestro sistema de gestión a la mejora continua de los procesos tanto a nivel interno como externo.

SOSTENIBILIDAD

PRINCIPIOS ÉTICOS

- **Compromiso social**: entendiendo como tal la contribución de nuestra compañía en nuestro entorno, potenciando el crecimiento de nuestra comunidad.
- **Transparencia y honestidad**: a través del fomento de comunicaciones transparentes con nuestros stakeholders para generar relaciones de confianza.
- **Respeto por la legislación vigente**: asegurando el cumplimiento de toda la legislación de aplicación a nuestras actividades directa o indirectamente.
- **Solvencia económica**: asegurando un equilibrio financiero y una gestión eficaz de los recursos que permita la continuidad de nuestro negocio.
- **Competencia leal**: con el compromiso de competir en los mercados de forma leal y apoyado sinergias con nuestros competidores.
- **Innovación**: tratando de incentivar la innovación de nuestros procesos productivos y comerciales de cara a lograr aumentos de eficiencia y competitividad.
- **Respeto por la conciliación familiar**: para lograr un equilibrio entre la vida personal y profesional de nuestra plantilla de cara a optimizar el clima laboral.
- **Desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente**: buscando la minimización de impactos ambientales negativos e identificando impactos positivos que fomenten la protección del medio ambiente.

SOSTENIBILIDAD

PERSONAS

Somos plenamente conocedores de la importancia de las personas que forman parte de nuestra plantilla. La evolución y continuidad de la organización no depende únicamente de la estrategia, sino también del impulso diario de las personas que planifican y desarrollan nuestros procesos. Por esta razón, nuestras principales premisas en materia de gestión laboral son las siguientes:

- Adecuada política retributiva.
- Estabilidad laboral.
- Conciliación de la vida laboral y personal.
- Ausencia de conflictos.
- Igualdad de condiciones.
- Trato adecuado.
- Carga de trabajo equilibrada y planificación adecuada de los procesos.
- Medios e instalaciones adecuadas para el desarrollo de los puestos de trabajo.
- Buen clima laboral.
- Condiciones de seguridad adecuadas.
- Formación continua.
- Respetar los derechos humanos con condiciones de trabajo dignas.

SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

En Julio Cabrero & Cía consideramos de gran importancia los impactos que genera nuestra actividad en nuestro entorno directo e indirecto, tanto desde el punto de vista social como medioambiental. Es por ello que mantenemos un firme compromiso para contribuir a mejorar el medio ambiente y controlar los impactos ambientales derivados de nuestra actividad, así como nos comprometemos a desarrollar procesos de eficiencia energética y consumo responsables.

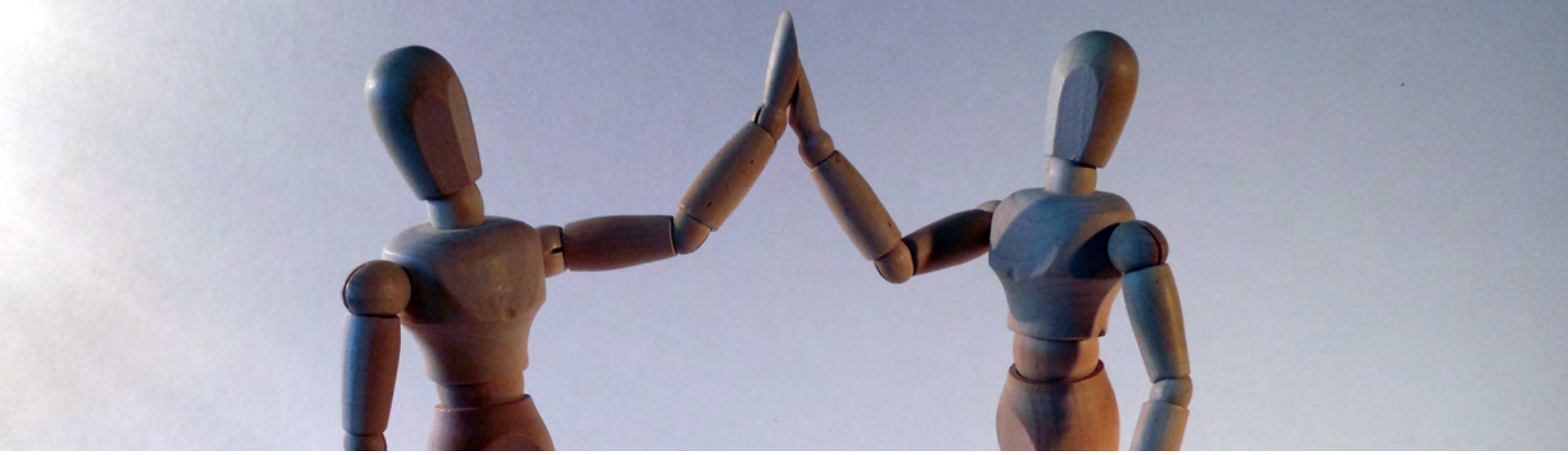
Además, nuestra compañía se encuentra certificada según los estándares ISO 9001 e ISO 14001 para asegurar tanto la calidad de sus productos como un desempeño medioambiental adecuado.

SOSTENIBILIDAD

ENTORNO

Julio Cabrero & Cía siempre ha tenido un especial cuidado por su entorno y por todos los agentes que conviven en él, manteniendo históricamente una política de contratación local, para las personas de Polanco.

La compañía siempre ha tenido como premisa crear riqueza de la manera más responsable y eficaz posible, y buscar la rentabilidad teniendo en cuenta la continuidad de negocio, la sostenibilidad y generación de zona próspera, facilitando el empleo y la actividad económica en nuestro área de actuación.



SOSTENIBILIDAD

RSC - COLABORACIÓN Y ASOCIACIÓN

En nuestra organización servimos a la sociedad y creemos en las alianzas y colaboraciones con otras organizaciones para alcanzar un mundo mejor.

Es por ello que formamos parte de diferentes asociaciones locales y nacionales, con el objetivo de establecer sinergias en pro del desarrollo de nuestra sociedad, como son las siguientes:

- Asociación Cántabra de la Empresa Familiar
- Asociación para el Progreso de la Dirección
- Asociación de Mujeres Empresarias de Cantabria
- Consorcio Nacional de Industriales del Caucho
- Asociación de empresarios de Químicas

SOSTENIBILIDAD

RSC - COLABORACIÓN Y ASOCIACIÓN

Asimismo, colaboramos con diferentes organizaciones deportivas y organizaciones sin ánimo de lucro, mediante patrocinios o donaciones, con la finalidad de apoyar a otras entidades del entorno en sus objetivos de igualdad de género, salud o eliminación de la pobreza.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

AGENDA 2030

En Julio Cabrero & Cía hemos decidido alinear nuestra estrategia empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y desde el año 2019 formamos parte del Pacto Mundial a través de la Red Española.

En nuestra organización hemos escogido establecer compromisos en torno a 4 ODS claves en torno a nuestra actividad, como son el ODS 3 (Salud y bienestar), el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), el ODS 12 (Producción y consumo responsables) y el ODS 13 (Acción por el clima).

ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

La seguridad y la salud en el trabajo siempre ha sido una prioridad en nuestra organización, por ello hemos mantenido los siguientes compromisos y objetivos:

- Proporcionar el material adecuado y equipos de protección para la correcta elaboración de las funciones de trabajo y evitar enfermedades causadas por productos químicos.
- Mantener la cifra de cero accidentes de trabajo de los últimos años, suministrando la formación e instrumentos necesarios a la plantilla.

ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Uno de los retos, tanto globales como para nuestra compañía, es la utilización racional de una energía asequible, fiable, sostenible y moderna.

- Hemos obtenido el certificado que acredita el uso de una energía de origen 100% renovable.
- Hemos proyectado la instalación de placas de autoconsumo que minimice el impacto ambiental en el desempeño de nuestra actividad.

ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

En nuestra organización estamos comprometidos plenamente con el fomento de una economía circular y una eficiencia óptima en los procesos.

- Hemos contribuido a reducir 21.644 kg de CO2 mediante el reciclaje de nuestros envases SIGFITO.
- Hemos incrementado la eficiencia operativa para la reducción de los costes, así como el desarrollo para una mayor eficiencia en los transportes.

ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA

El compromiso para adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y mitigar sus efectos es otro de nuestros empeños y por ello:

- Hemos recibido el certificado que declara nuestros productos aptos para la agricultura ecológica.
- Nos comprometemos a reducir la huella de carbono generada en nuestra actividad, así como a compensarla mediante la generación de zonas verdes en el entorno de la compañía.

JULIOCABRERO&CÍA

FÁBRICA DE AZUFRES

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2021

www.juliocabrero.com